

後継者(若手経営者)養成コース

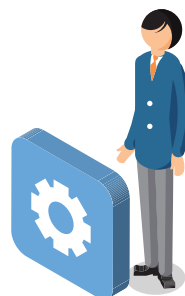


対象者

将来的に事業を承継し経営者となる予定の方
事業の承継又は創業後間もない若手経営者の方

目指す成果

経営者の仕事である①戦略立案 ②組織づくり ③人材活用と、
④結果の検証(財務管理)の基本を体系的に学ぶ。
これらをもとに、経営理念に基づいた経営計画を策定し、推進管理できるようになる。



コース内容

| 回・月日 | 内 容 | 担当講師 |
|---------------|--|-------|
| 第1回 7月12日(火) | 経営者の職務と責任①～経営者として目指すもの～ (1)経営者の位置付け (2)企業経営の目的と機能 (3)事業承継と後継経営者の心得 (4)経営理念と経営戦略 (5)経営者の役割 | 藤田悠久雄 |
| 第2回 8月 9日(火) | 経営者の職務と責任②～目的を達成するためのストーリーづくり～ (1)経営能力向上を目指して (2)社員を育てる (3)リスクマネジメントと組織開発 | 藤田悠久雄 |
| 第3回 9月 6日(火) | 経営戦略～会社の方向について考え実践する～ (1)経営よもやま話(経営の基本を学ぶ) (2)経営戦略と経営成果(戦略事例に学ぶ) (3)知的資産経営手法により自社を知る(4)事業継続の実現のためのポイントを探る(事業承継と事業継続) (5)戦略から戦術と実践プラン組み立てへ | 酒井 健次 |
| 第4回 10月11日(火) | 人事戦略の全体像と立案のポイント ～経営課題・経営戦略を踏まえた人事戦略の押さえどころ～ (1)今日の経営課題と人事戦略 (2)同一労働同一賃金への対応 (3)自社に適した人材の確保・定着を実現させる採用戦略(4)人材を人財へ!社員が育つ仕組み作りのポイント (5)社員のやる気を引き出す!評価と処遇設計のポイント | 猪 基史 |
| 第5回 11月 8日(火) | 経営計画立案①～人員・投資・財務の基礎知識～ (1)実行計画を行動マップで組み立てる (2)「孫子の兵法」による将の要件 (3)困難に立ち向かう組織作り (4)ナポレオンの敗戦に学ぶ人を育てる指示とは (5)投資に関する基礎知識 (6)財務諸表の基本的な知識と見方 | 江川 雅典 |
| 第6回 12月 6日(火) | 経営計画立案②～経営計画を策定する上で身に付けたい財務ノウハウ～ (7)中小企業向け貸出で金融機関が重要視すること (8)売上拡大時に資金は厳しくなりやすい (9)販売先・仕入先との関係で動く、運転資金 (10)利益と資金は、別々の動きをする (11)先人たちに学ぶ (12)お金が無くなる6つの要因 (13)お金の特性 (14)借入・返済を計画しよう | 江川 雅典 |
| 第7回 1月17日(火) | 経営計画立案③～数値計画の立案(将来計画と資金計画の策定)～ (15)数値計画の立案 | 江川 雅典 |
| 第8回 2月 7日(火) | 決意表明発表会 後継者・経営者としての貢献の方向性と追及したい成果、そのための行動方針発表 (1)自らの強みを生かして貢献するための考え方 (2)受講者による行動方針発表 | 添嶋 真人 |
| 修了式・交流会 | ビジネススクール修了者への修了証の授与、および全体交流会を行います。 ※日程は、決定次第ご通知させていただきます。 | |

定員 18名

開講時間 各回 13:30～16:30

受講料 (一人当たり) 22,000円(税込)
※通常220,000円(税込)相当のコース

担当講師

・中小企業診断士・実務経験10年以上のコンサルタント他

備考

- ①第1回～第8回の講座が相互に関連しており、全8回参加を原則とします。
- ②やむを得ず欠席される場合は事前連絡をお願いします。後日、講座資料をご送付します。
- ③各回ごとに課題が出されます。習得したことを自社に置き換えて深めて頂くものです。
- ④最終回に、本コースで習得した内容及び今後の決意表明を発表する場を設けます。
- ⑤全コース終了後に修了式及び交流会を実施いたします。(参加費無料)
- ⑥コロナウイルス対策の為、マスクを着用してご出席ください。